

ANUNCI FREEHAND
(Us l'adjunto en el zip)

Butlletí

Núm. 53 • Juny 2001

S
u
m
a
r
i

- Calendario del contribuyente para el mes de julio [pàg. 2]
- Acuerdo para la mejora y el desarrollo del sistema de protección [pàg. 3-5]
- Los tributos verdes y la protección medio ambiental..... [pàg. 6 i 7]
- La responsabilidad tributaria de los administradores..... [pàg. 8 i 9]
- Els virus informàtics .. [pàg. 10]
- Jurisprudència..... [pàg. 11]

Editorial

L'acord aconseguit entre el Govern, CC.OO., la CEOE i CEPYME per la millora i desenvolupament del sistema de protecció social estendrà la seva vigència fins el 2004. Els acords que s'han aconseguit influiran de diverses formes les diferents àrees de la societat: les jubilacions seran més flexibles, les pensions de viduitat experimentaràn modificacions, hi haurà un increment del límit d'edat per la percepció de pensió en cas d'orfandat, juntament amb un increment de la quantitat de les pensions mínimes. Els pactes també afectaran la convergència de règims especials i es produirà una ampliació del sistema de reduccions i bonificacions en la cotització a la Seguretat Social a determinats col·lectius.

Entre els múltiples objectius de l'acord hi trobem la idea d'aconseguir una major permanència en l'activitat laboral amb alguns canvis en les condicions d'accés a la jubilació anticipada. Pel que fa la situació de viduitat, es produirà una millora general, tot i que progressiva, que augmentarà el percentatge aplicable a la corresponent base reguladora fins un 52%. En cas d'orfandat, es contemplarà un increment del límit d'edat per rebre la pensió. Les pensions mínimes en la franja de la tercera edat també incrementaran, i les reduccions i bonificacions en la cotització a la S.S. afectaran exclusivament les dones que es reincorporin al treball després d'una baixa per maternitat i els treballadors de més de 60 anys.

Tot apunta a l'existència d'un període de 3 anys que permeti afavorir els sectors socials, que en certa manera, sempre han estat els més poc beneficiats en el sistema. En qualsevol cas, les intencions dels acords no preveuen pas una davallada del ritme d'activitat laboral. Es tracta doncs, de tota una estratègia per consolidar la productivitat del Sistema de la Seguretat Social espanyol.

Edita
Social Lab & Fiscal Gest

Redacció, disseny i autoedició
P&C, Premsa i Comunicació SL

Imprimeix
Formes Gràfiques Valls, SA

Dipòsit Legal
L-613-97

Social Lab
Fiscal Gest
GESTIÓ FISCAL I COMPTABLE

Vallvera, 3, baixos · 43800 VALLS
www.social-lab.com

ÀREA JURÍDICA-LABORAL

Tel 977 60 90 20 (4 línies)
Fax 977 60 91 42
joananton@social-lab.com

ÀREA FISCAL-COMPTABLE

Tel 977 60 94 41 · 977 60 96 38
Fax 977 60 91 42
carles@social-lab.com